

Wir geben Tools, Wissen, Erkenntnisse und Reflektionsraum, um die Führungskraft und das Team zu befähigen die bestmögliche Lösung zu finden.

Raus aus der Ohnmacht – hin zum Lösungsfokus.  
Für Ergebnisse und Effizienz

## 8 Module für virtuelle Führung von Teams

M 1 - Standortbestimmung

M 2 - ICH - im Change/Krise. Was macht mich erfolgreich?

M 3 - ICH - Fokus und Konzentration. Wie komme ich zu Lösungen?

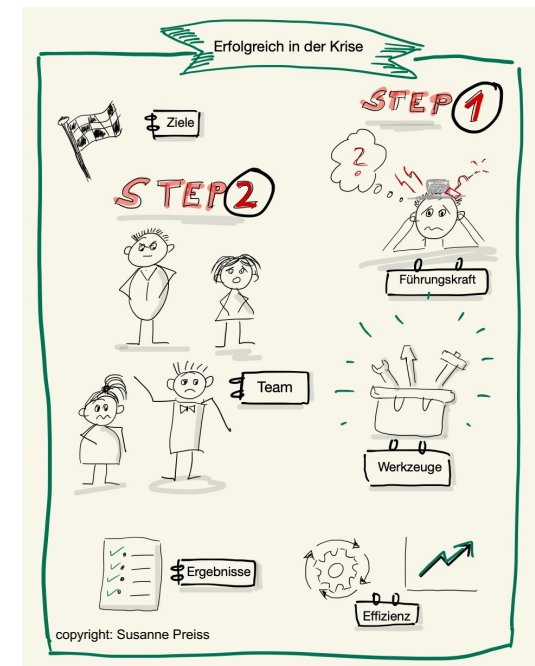
M 4 - ICH - Selbstfürsorge im Change/Krise. Energiemanagement im Homeoffice

M 5 - ICH - Wie kann ich virtuell kompetent und souverän wirken?

M 6 - TEAM - Angst vor Veränderung. Führen im Change

M 7 - TEAM - Neue Strukturen finden

M 8 - TEAM - Kulturwandel in der Krise



Sicherheit und Souveränität ausstrahlen ist momentan eine wichtige Kompetenz.

### Für welche Fragen werden Lösungen erarbeitet?

- **Was muss ich beachten, um auch virtuell souverän zu wirken?**
- **Wie kann ich Sicherheit ausstrahlen?**
- **Was gibt es bei virtueller Präsenz zu beachten?**

In diesem Workshop wird erörtert, welche Erkenntnisse es aus der Hirnforschung gibt bezüglich optimaler Arbeitsleistung unseres Gehirns. Berücksichtigung dieser Erkenntnisse stellen eine effiziente Nutzung unseres Intellektes sicher und sichern auch eine hohe Lernfähigkeit, die in Zeiten von Veränderungen wichtig ist.

### Benefit für die FK:

Die Führungskraft gewinnt an Souveränität und Stärke, Vermittelt Orientierung und Sicherheit

Zeitbedarf: 2 Stunden

Trainer: Julia Düttmann  
Susanne Preiss

Technik: Zoom, Webex, Teams

Teilnehmer: 8-10 Personen

Zielgruppe: Führungskräfte alle Ebenen, HR, Teams  
Coaches & Trainer

Diese Themen sind lediglich Vorschläge und werden individuell auf die Bedürfnisse des Auftraggebers angepasst.